



GoZal

Service Deck
2025.09-

会社概要



会社名：株式会社Gozal

代表者：高谷元悠

設立：2014年1月28日

所在地：東京都目黒区三田2-3-2

資本金：1.3億円（資本準備金含む）

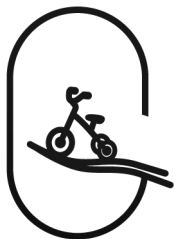
外部株主：株式会社サイバーエージェント等

プロダクト



Gozal

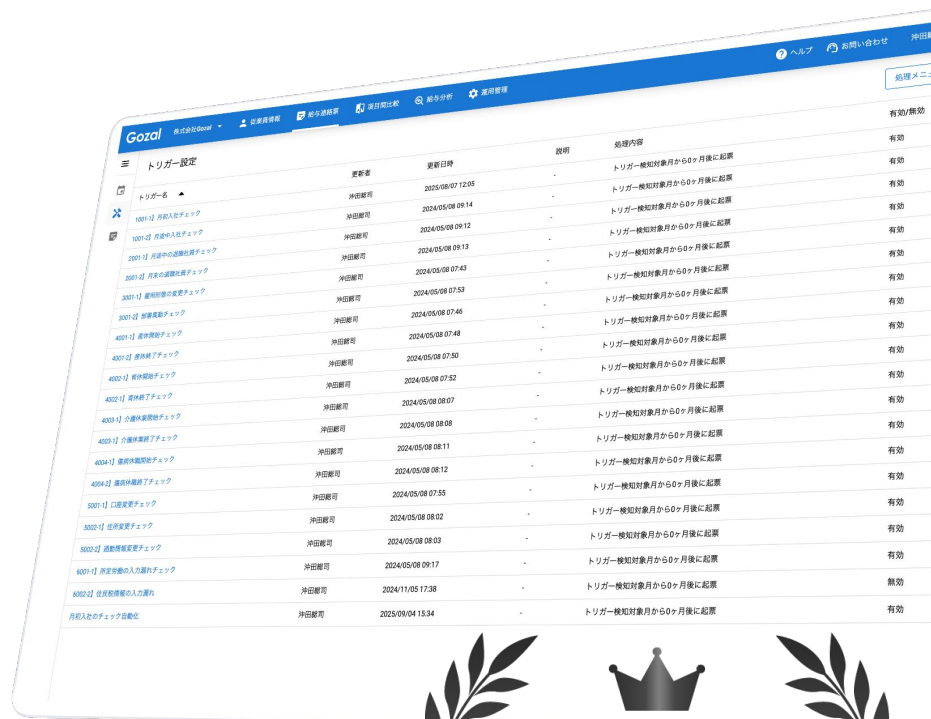
PRODUCT



Gozal

給与チェック

給与チェック業務を 人類から奪う



特許出願中

独自給与チェック
自動化技術を活用



データを自動分析 給与への影響を検知

データ取り込み



社員情報分析



ミス・注意点通知



産休の人が社保免除されているか
確認しておいて



全社員データ
検索

産休対象者
ピックアップ

給与結果
確認

免除漏れ
通知

反映漏れがある社員を
自動チェック・通知

前月から金額が変わっている
社員を自動で抽出しておいて



全社員データ
検索

給与前月
比較実施

月給者のみ
差異原因調査

原因不明
通知

前月と金額に
差異がある月給者を自動で抽出

残業代・日割計算が正しいのか
チェックしておいて



全社員データ
検索

日割対象者
ピックアップ

計算結果
検証

計算不整合
通知

検算ルールで
細かく設計・チェック可能

イベントを自動検知、注意点を通知・計算結果を検証

月途中入社	月途中退職	部署異動	満40歳到達	扶養追加	休職開始
月初入社	月末退職	役職異動	満65歳到達	扶養削除	休職終了
契約区分別入社	契約区分別退職	契約区分変更	入社歴	税扶養変動	休職中
役員就任	通勤費変更	住民税変更	固定的賃金変動	住所変更	社員紹介報酬
管理監督者	試用期間終了	契約期間満了	給与改定	資格取得祝金	兼務変更



300名以上の
上場企業複数社の
顧客で活用中



林戦略社会保険労務士事務所
Hayashi HR Office

Before



熟練の社員しかチェックができず、アルバイトなどの社員に給与
チェック業務を任せることができなかった

After



熟練社員でなくてもチェック作業を対応可能に
GoZalによりチェック業務が標準化を実現

basic

業種

- ・ 事業会社

規模

- ・ 101-300名

目的

- ・ 工数削減、ノウハウ蓄積、計算ミス削減

Before

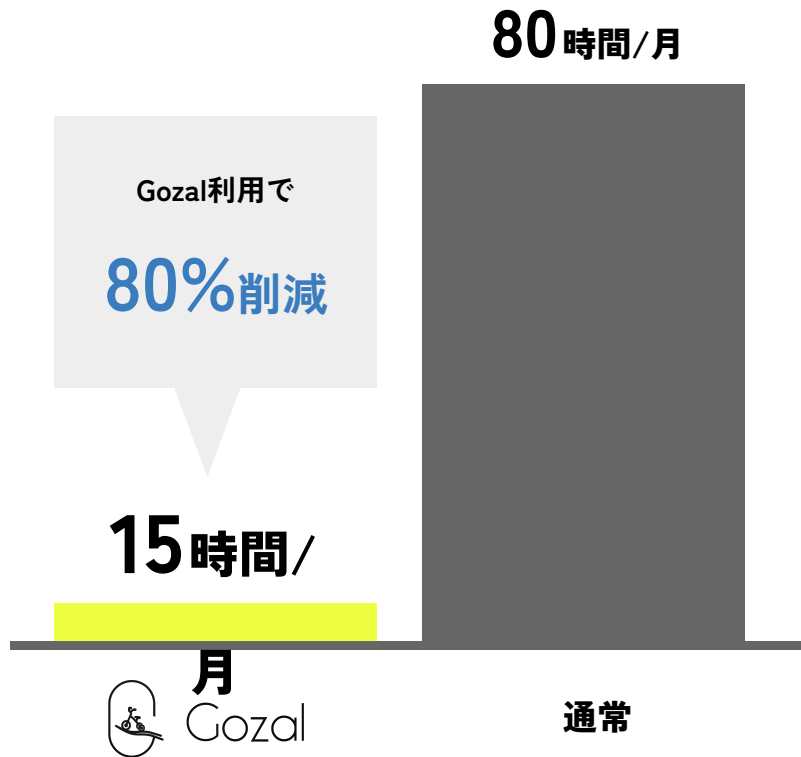


計算ミスを防ぐためにトリプルチェックを実施。
人海戦術以外のミス防止策がなかった

After



Gozalにより複数人チェックをなくすことを実現
システムによるチェックで、人力以上のチェック精度を確保。



工数削減

属人化の解消

計算ミスの削減

＼ 工数削減、属人化防止、ミス削減を同時に達成する ／



労務担当者の
作業を削減



給与業務の
属人化防止



使うほど
計算ミスが減る

サービス画面

Gozal 株式会社Gozal ヘルプ お問い合わせ

トリガー設定

トリガー名 ▲	更新者	更新日時	説明	処理内容
1001-1] 月初入社チェック	沖田総司	2025/08/07 12:05	-	トリガー検知対象月から0ヶ月
1001-2] 月途中入社チェック	沖田総司	2024/05/08 09:14	-	トリガー検知対象月から0ヶ月
2001-1] 月途中の退職社員チェック	沖田総司	2024/05/08 09:12	-	トリガー検知対象月から0ヶ月
2001-2] 月末の退職社員チェック	沖田総司	2024/05/08 09:13	-	トリガー検知対象月から0ヶ月
3001-1] 雇用形態の変更チェック	沖田総司	2024/05/08 07:43	-	トリガー検知対象月から0ヶ月
3001-2] 部署異動チェック	沖田総司	2024/05/08 07:53	-	トリガー検知対象月から0ヶ月
4001-1] 産休開始チェック	沖田総司	2024/05/08 07:46	-	トリガー検知対象月から0ヶ月
4001-2] 産休終了チェック	沖田総司	2024/05/08 07:48	-	トリガー検知対象月から0ヶ月
4002-1] 育休開始チェック	沖田総司	2024/05/08 07:50	-	トリガー検知対象月から0ヶ月
4002-1] 育休終了チェック	沖田総司	2024/05/08 07:52	-	トリガー検知対象月から0ヶ月
4003-1] 介護休業開始チェック	沖田総司	2024/05/08 08:07	-	トリガー検知対象月から0ヶ月

イベントごとに
チェックロジックを設計可能

対象者の抽出と
給与への影響を事前に指示可能

イベント発生時の
給与チェックを自動化

社員番号 ▲	氏名	対象項目 ▲	前月値	当月値	差異 ▲	分析結果
012	武田観柳斎	健康保険料(会社)	59,075	66,025	+6,950	要確認
012	武田観柳斎	介護保険料(会社)	13,900	13,900	0	問題なし
012	武田観柳斎	厚生年金保険料(会社)	59,475	59,475	0	問題なし
012	武田観柳斎	子ども・子育て拠出金(会社)	2,340	2,340	0	問題なし
012	武田観柳斎	厚生年金基金掛金(会社)	0	0	0	問題なし
012	武田観柳斎	雇用保険料(会社)	0	0	0	問題なし
012	武田観柳斎	労災保険料(会社)	0	0	0	問題なし
012	武田観柳斎	一般拠出金(会社)	0	0	0	問題なし
012	武田観柳斎	役員報酬(支給)	1,800,000	1,800,000	0	問題なし
012	武田観柳斎	基本給(支給)	0	0	0	問題なし
012	武田観柳斎	固定残業手当(みなし)(支給)	0	0	0	問題なし
012	武田観柳斎	固定残業超過分手当(支給)	0	0	0	問題なし
012	武田観柳斎	固定深夜残業手当(みなし)(支給)	0	0	0	問題なし
012	武田観柳斎	固定深夜残業超過分手当(支給)	0	0	0	問題なし

全社員の全給与項目について
検算を実施してミスを検知

特定の社員や給与項目に
限定して表示を切り替え可能

前月と金額に
差異がある項目を自動で抽出

給与連絡票 給与分析 給与計算チェック

給与連絡内容 (1件) ×

手当変更

連絡内容

2024年4月支給の給与より住宅手当の支給を開始しています。

- ・住所変更日：2024年3月1日
- ・住宅手当金額：50,000円

■ 関連規定

第32条（住宅手当）
住宅手当は、正規職員に対して支給されるものとする。

【支給条件】
住宅手当は、以下の条件を満たす職員に対して支給する。

- 自己または配偶者の名義で賃貸契約を結んでいること。
- 勤務地から通勤時間が1時間以内の住居に居住していること。

【非支給対象者】
以下のいずれかに該当する場合、住宅手当の支給は行わない。

- パートタイム職員。
- 市町村など自治体から公的な家賃補助を受給している者。
- 父母または祖父母が所有している住居に居住している者、またはその家賃を負担している者。
- 父母または祖父母の住居が勤務地から通勤時間1時間以内にある者。
- 自身が世帯主でない者。
- 休業、退職中またはその他勤務していない期間中の者。

【支給額および支給方法】
住宅手当の支給額は月額50,000円とし、毎月の給与と共に支給する。

給与のイレギュラーは
原因と一緒にご案内

対象者の抽出と金額
根拠まで通知

給与の特記事項の管理を
自動化・一元化

検算ルール



検算ルールを
細かく設計可能

社員の状況に応じて
日割計算・特殊計算を自動化

ルール通りの計算と
異なる社員をアラート

料金プラン

	サポートプラン
概要説明	専門サポートチームが1社の設定を代行して、活用が軌道に乗るまで徹底サポートいたします。
初期費用	19.8万円 トライアル前にご請求
月額費用	@250円 (在籍社員1名あたり)
トライアル期間	2ヶ月
サポート	<ul style="list-style-type: none"> ・チャットサポート ・ヘルプサイト ・初期設計支援 ・設定レクチャー ・設定代行・共同操作 ・マニュアル整備 ・専任サポート ・オンラインMT

- ・月額費用は10名単位で計算させていただきます。
- ・設定支援を行うのは1社のみを対象とさせていただきます。
- ・トライアル期間中は月額費用が発生しません。
- ・カスタマーサポート対応時間：10:00-18:00【原則1営業日（8時間）以内での回答】
- ・サービスを解約される場合は、30日前までにご連絡ください。

人数レンジ	月額定額料金	1名あたり換算
300～1,000名	75,000円	約75円
1,001～3,000名	150,000円	約50円
3,001～5,000名	250,000円	約50円
5,001～10,000名	450,000円	約45円
10,001～15,000名	675,000円	約45円
15,001～20,000名	700,000円	約35円
20,001～25,000名	875,000円	約35円
25,001～30,000名	1,050,000円	約35円
30,001～35,000名	1,225,000円	約35円
35,001～40,000名	1,400,000円	約35円

サポートプランの場合のみ

商談から1か月以内に
トライアルを開始された場合
最大12万円の割引

初期費用のうち

12万円を割引

有料でのご利用開始から
毎月1万円割引を12ヶ月間提供

トライアル延長

導入判断にもう少し時間が必要な企業様向けに、トライアル期間の延長オプションをご用意しています。社内調整や複数部署での検証が必要な場合などにご活用いただけます。

延長可能期間

最大1回（1か月）まで延長可能

月額費用

延長期間中も無料のまま据え置き

追加導入サポート費用

一律60,000円

※延長オプションは、サポートプランの企業様が対象です。
※延長後のサポート内容は、初期設計や運用相談など、導入判断に必要な範囲で柔軟に対応いたします。

追加サポート

正式導入後に、他会社への展開や再設計を行う際にご活用いただける追加サポートプランです。テンプレート活用や設定レクチャーなど、必要な支援を1か月間で提供します。

サポート内容

テンプレ活用・設定レクチャー・設計支援
・MT2回まで

追加サポート費用

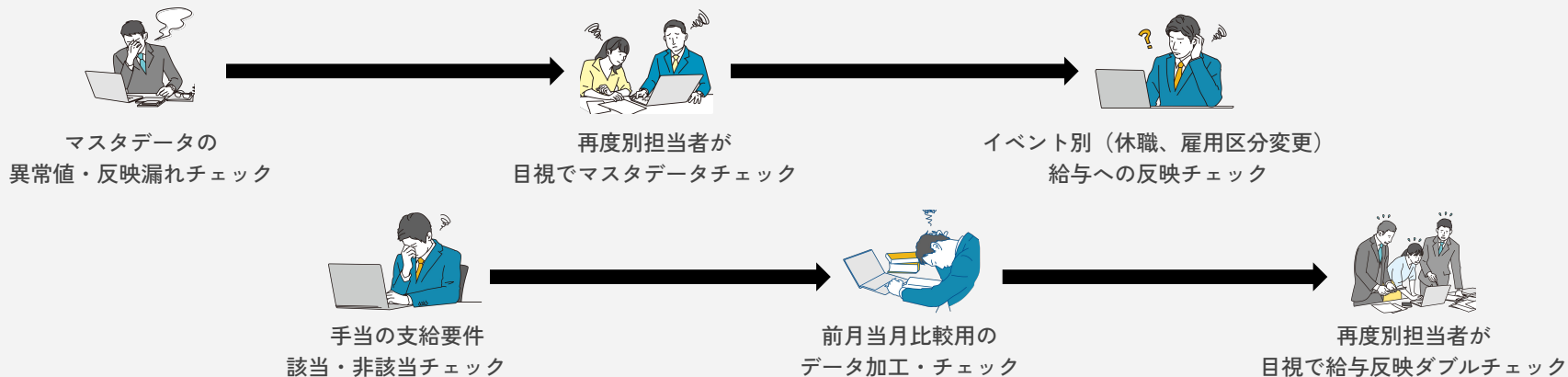
38,000円 / 月

※追加サポートは正式導入後に利用可能です。
※導入時とは別の顧問先企業への展開や再設計のタイミングで活用いただくケースがございます。

Appendix

Gozal給与チェックによって大幅に工数削減

正しい計算のため毎月チェック業務がたくさん



導入後は業務を大幅に効率化



データ分析・チェック自動化の仕組み



STEP1

給与・社員
データ取り込み



STEP2

データ分析
チェック自動化



STEP3

計算結果
チェック完了

3つの機能で業務を大幅に自動化

トリガー

マスターデータの異常値チェック、イレギュラー検知

ex] 住所変更して、住宅手当の支給要件に該当した社員のリストアップ



連絡票

給与計算のイレギュラー情報をまとめて通知・情報整理

ex] 休職社員の社会保険料の徴収設定切り替え漏れの通知



給与分析

イベント別の給与チェックや前月比較、支給要件チェックを自動化

ex] 部署・職種ごとに規程通りの手当額になっているかチェック

株式会社Gozal

代表取締役 / CEO

高谷 元悠



- 神戸大学経営学部卒
- 在学中の2011年に公認会計士試験論文式に合格。
- 有限責任あずさ監査法人に入社
- IPO支援、内部統制構築支援、M&A、上場企業の監査を担当。
- 2014年に株式会社BEC（現Gozal）を創業
- 上場企業含む100社以上の企業に**労務BPOサービスを提供**
- 給与計算チェック自動化サービス「Gozal」を開発、提供。



株式会社Gozal（東京都目黒区）の「Gozal給与チェック」は、クラウドセキュリティの国際規格「ISO/IEC 27001」を取得済み

通信の暗号化

オンラインバンキングでも利用されている、256bit SSLにより、通信を暗号化しています。

自動バックアップ

データベースの情報を、遠隔地にて自動でバックアップ処理を行っています。

サーバーの多重化

異なるデータセンター間でアプリケーションを分散配置し、冗長性を確保しています。

ファイアウォール

ファイアウォールにより、不審な通信をネットワークから遮断しています。

閲覧権限

重要情報をデータベースに格納する際は、暗号化して保存しています。

二段階認証

ユーザーのログイン時に認証アプリで発行されたワンタイムパスワード認証が可能です。



CyberAgent
Capital

SAISON
Ventures

REALITY
ACCELERATOR

Speee



藤井 真人氏

1998年に博報堂へ入社し、複数の東証一部上場企業に対してマーケティング戦略の立案・提案を行う。2004年にエニグモを創業し、6年間取締役COOとして同社の成長を牽引。2010年から再び博報堂にてIT領域の事業開発、出資・M&A等を担当。2012年12月にレンガを創業。



杉山 全功氏

2004年に代表取締役就任した株式会社ザッパラスは就任2年目で東証マザーズに上場し、2010年には東証一部上場へと導く。同社退任後、2011年に株式会社enishの代表取締役就任。就任後2年半で自身二度目となる東証一部への上場を果たす。



服部 峻介氏

株式会社Seven Rich Accounting・Seven Rich会計事務所設立。20代の経営者を中心とした中小企業に対して、会社設立、資金調達、事業計画の策定、節税コンサル、決算書・確定申告書作成を実施。さらにはクライアントの将来設計や健康まで一歩踏み込んだサービスを展開



マスタ異常値チェック

新入社員だが所定労働日数の項目に値が入っていない人がいないかチェックしたい

入社年月日が前月中かつ所定労働日数が空欄である社員を毎月自動的にチェック

システム間不整合チェック

勤怠システムでは入社日が1日だが、給与ソフトでは異なる日で登録された人をチェックしたい

勤怠システム入社年月日と給与ソフト入社年月日が異なる社員を毎月自動的にチェック

発令・異動反映チェック

複数人の社員が役職変更により役職手当が変更になっているが正しい金額かチェックしたい

役職名が「執行役員」の場合、役職手当が「150,000」になっているか毎月自動チェック

残業代の計算チェック

残業代が正しく計算されているかダブルチェックを自動化したい

勤怠データを元にGozalで残業代を再度計算して、給与ソフトの金額と乖離がないか自動的にチェック

日割計算チェック

月途中の入社や退職、休職による日割計算が正しく計算されているかチェックしたい

入社日や休職開始日を元に自動的に日割計算を実施して給与ソフトの金額と乖離がないか自動的にチェック

法令対応チェック

月額変更の反映チェックや月末退職者の社保2か月徴収などができているかチェックしたい

対象者のデータから金額が一致しているか自動的に計算してチェック



GoZal

給与チェック

給与チェック業務を
人類から奪う

