

# はじめての人事評価システムは **GooooON** ↑ にお任せ！

目標管理・人事評価

自己申告・キャリアプラン

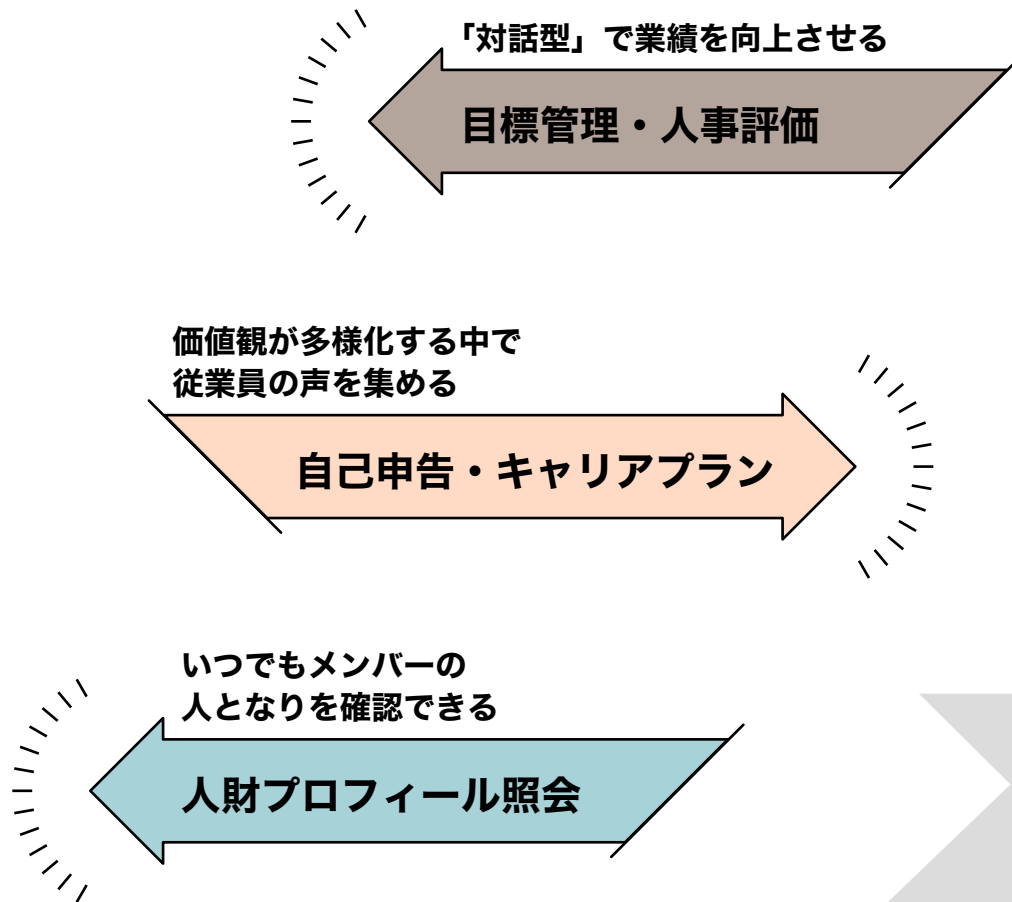
人財プロフィール照会



99%  
定着率

# GooooN↑とは

GooooN（グーン）は、従業員の人材育成に必要な“3つ”が揃った今すぐ簡単にはじめられる人事評価・人材管理システムです。



## ————— [ GooooN↑には、人材育成に必要な“3つ”が揃ってます！ ] —————



「対話型」で業績を向上させる

### 目標管理・人事評価

GooooNでは目標管理・人事評価において「対話」を重視しています。目標設定時、中間レビュー時、期末評価時には面談を必須とし、上司と部下の対話する時間を大切にしています。そうすることで、業績と個人目標の紐づけや部下の納得度・モチベーション向上に繋げることができます。



価値観が多様化する中で従業員の声を集める

### 自己申告・キャリアプラン

自身の意向や希望を伝える自己申告においては、いかに従業員が声を上げられる環境を作れるかが求められます。そのため、GooooNでは、上司を通さなくても直接人事部に伝えることができる「人事部直行便」も用意しています。



いつでもメンバーの人となりを確認できる

### 人財プロフィール照会

GooooNは、人事情報を一元管理するだけでなく、「見たい時」に「見たい情報」を「すぐ見られる」ように、人材育成に必要な情報をまとめて表示させています。

他者のプロフィールも参照できるため、ロールモデルを探しキャリアの参考にすることもできます。

## GooooN で解決できる課題



### 散在している人事情報を まとめて管理

置き場所も形式もバラバラな人事データを、ひとつのシステムに集約し簡単に管理できます。



### 人事評価業務の 効率化・ペーパーレス化

配布・回収等にかかる人件費だけでなく、紙代・印刷代・保管場所の費用も削減できます。



### 従業員の自律的な キャリア形成支援

キャリアを考える上で必要な情報が1つにまとまっているため、主体的な取り組みをサポートします。



### 人事・IT 専任者不在でも 簡単に導入できる

導入時に必要な評価シート設定等の不慣れで面倒な初期設定を当社で行います。



### 忙しい管理職が 部下育成しやすい

マネジメント業務とプレイヤーとしての業務で忙しい管理職の部下育成の質を向上させます。



### 従業員の声を集め エンゲージメント向上

申告内容の柔軟性と適正な申告ルートによって、より精度の高い情報を収集します。



従業員

ちゃんと評価されたい…どうしたらいいの？



▶ やる気が出ない・・・

▶ なりたい自分になるためには  
どうしたらいいのだろう・・・

▶ 自分は何ができるのだろう・・・  
何になりたいんだろう・・・  
他の人はどうしているんだろう

従業員にとっては年に数回実施する業務。だからこそわかりやすいシステムが重要！

01

何をすればいいかすぐにわかる

目標管理・人事管理	自己申告・キャリアプラン
● 2021年度 組織目標記入 - 組織目標記入期間 2021/04/01～2022/12/31	● 2020年度 自己申告 - 自己申告記入期間 2021/05/01～2022/12/31
● 2021年度 人事評価 (期末評価) - 期末評価期間 2021/04/01～2022/12/31	● 2021年度 自己申告 - 自己申告記入期間 2021/05/01～2022/10/31
● 2022年度 人事評価 (目標設定) - 目標設定期間 2021/05/01～2022/12/31	
- 中間レビュー期間 2023/01/01～2023/03/31	
- 期末評価期間 2023/04/01～2023/12/31	

02

組織の方向性に沿った目標設定ができる



03

自分のスキルや経験等がまとめて見られる





管理職

## 忙しい…部下の能力を把握しきれない

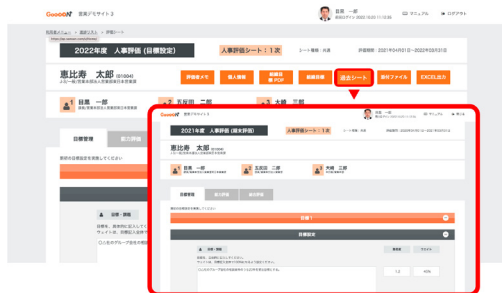


- ▶うちの部下って何をできて何ができるのだろう・・・
- ▶部下がなかなか成長してくれないな
- ▶こうなってもらうためにはあとどういう経験をさせたらいいのだろう・・・

管理職はマネジメント業務とプレイヤーとしての業務で忙しい。  
だからこそ、使いやすさが大事！

01

いつでもどこでも部下の情報が見れる



02

期中から評価に必要な情報を蓄積



03

フィードバックをしっかり準備

氏名	自分の所属	報告対象	評価	グレード/バンド	評価	評価時期	評価方法
黒比寿 太郎	人事	8A	1.8	2.8	3.8	営業新人入社研修(日本営業部) (研修実施期: 2020/04/01~2021/03/31)	J-3 一般 研修評価中
黒比寿 太郎	待合	8A	1.8	2.8	3.8	営業新人入社研修(日本営業部) (研修実施期: 2020/04/01~2021/03/31)	J-2 一般 研修評価済
黒比寿 太郎	待合	8A	1.8	2.8	3.8	営業新人入社研修(日本営業部) (研修実施期: 2020/04/01~2021/03/31)	J-2 一般 研修評価済
黒比寿 太郎	待合	8A	1.8	2.8	3.8	営業新人入社研修(日本営業部) (研修実施期: 2020/04/01~2021/03/31)	J-2 一般 研修評価済



人事・経営者

情報をまとめたい、社員のキャリアを可視化したい



- ▶ 最近、退職者 / 元気がない社員が増えてきたな・・・
- ▶ 現場でしっかり育成をしてほしい
- ▶ 自律した人材になってほしい・・・

人事部・経営者は会社全体をフォローしないといけない!

01

提出状況など一目でわかりフォローできる



02

従業員の声を聞き取りエンゲージメントを向上



03

従業員に必要な情報を見せる

氏名	氏名(カナ)	部署	役職	myGoto	人事人事
梅津 龍宏	Umeshi Ryukou	サブポート本部	部長		
高野 良平	Miyoshi Ryohhei	サブポート本部サブポート課	部長		
佐村 泰	Saimura Kaoru	サブポート本部サブポート課	課長	2021/05/13	
藤村 悠一	Fujimura Yuuichi	サブポート本部サブポート課	一般	2021/05/13	
栗 謙之	Azumi Hironori	サブポート本部サブポート課	一般	2021/05/13	
大橋 三郎	Ohashi Sanjuro	営業本部	取締役兼部長		



## シンプルで使いやすい!

シンプルな機能で、評価・育成に必要な情報をワンストップで提供しているので、現場の上司や部下が主体的に利用



## 導入時の面倒な 初期設定必要なし!

導入時の設定はお客様で行う必要はありません。そのため、負担が少なく導入可能



## サポート充実で安心!

導入前はもちろん導入後も、人事に精通したスタッフが人事評価の運用もアドバイス

# GooodN↑が選ばれる理由

## 導入企業一覧



伊藤忠アーバンコミュニティ



ケミカルロジテック株式会社  
Chemical Logitec Co., Ltd.



東急リニューアル株式会社



GRAPHIC HOLDINGS  
Co., LTD.



OKUNI  
オークニ商事株式会社

01



年間約2,000時間の  
削減効果は感じています

株式会社ジョイックスコーポレーション

従業員数：891名

業種：アパレル  
雑貨小売業



02



さまざまなカスタマイズにより、  
当社の評価制度にマッチした  
システムを構築

株式会社オーテック

従業員数：400名

業種：設備工事業



# サポートについて

導入時に大変な初期設定も、導入後の運用も、  
ビジネスネットがお客様をサポートするから安心

## 設定サポートについて



### お客様の制度・運用に合わせた システム設定

人事制度や現在お使いの人事評価シートとワークフローに合わせて、当社がシステム設定を行います。お客様がシステムに制度・運用を合わせる必要はありません。



### お客様の設定はデータの 取り込みだけ！

初期設定でお客様が行う作業としては、データのワンタッチ取り込みだけです。これだけで従業員に利用いただける状態になります。導入時の不安や負担を無く、安心して導入いただけます。

## 運用サポートについて



### お問合せを減らす マニュアルレスな画面

システムを利用する際に困らないように3つの工夫をしています。



### お困り時のサポートが手厚いので安心

システムの使い方などいつでも何回でもヘルプデスクにお問合せできます。また、専任担当が定期的にお客様の運用改善を提案します。

# 料金・プランについて

月額¥15,000 ~ 導入可能

- 人材育成に必要な要素を集約
- 評価業務を浸透・定着させたい
- エンゲージメントを向上したい
- 従業員情報を一元管理したい

プラン		全プラン	目標管理 人事評価	自己申告 キャリア プラン	人財 プロフィール 照会
人事評価	目標管理	●	●		
	人事評価	●	●		
	面談管理	●	●		
	相対調整支援	●	●		
	レーティング・ノーレーティング対応	●	●		
	フィードバック機能	●	●		
キャリア/ライフプラン	社員アンケート	●		●	
	キャリアプラン	●		●	
	人事部直行使	●		●	
	能力評価分析	●		●	
人事情報管理	人財データベース	●			●
	人財グルーピング	●			●
	従業員一覧	●			●
	従業員情報ソート	●			●
	職務経歴管理	●			●
	研修経歴管理	●			●
	資格経歴管理	●			●
	フリータブ	●			●

プラン		全プラン	目標管理 人事評価	自己申告 キャリア プラン	人財 プロフィール 照会
その他	お知らせ掲示板	●	●	●	●
	スマホ対応	●	●	●	●
	シート設定	●	●	●	●
	ワークフロー	●	●	●	●
	データ取込/出力機能	●	●	●	●
	帳票出力機能	●	●	●	●
サポート	選任担当サポート	●	●	●	●
	お問合せ	●	●	●	●
	個別相談会	●	●	●	●

オプション\*

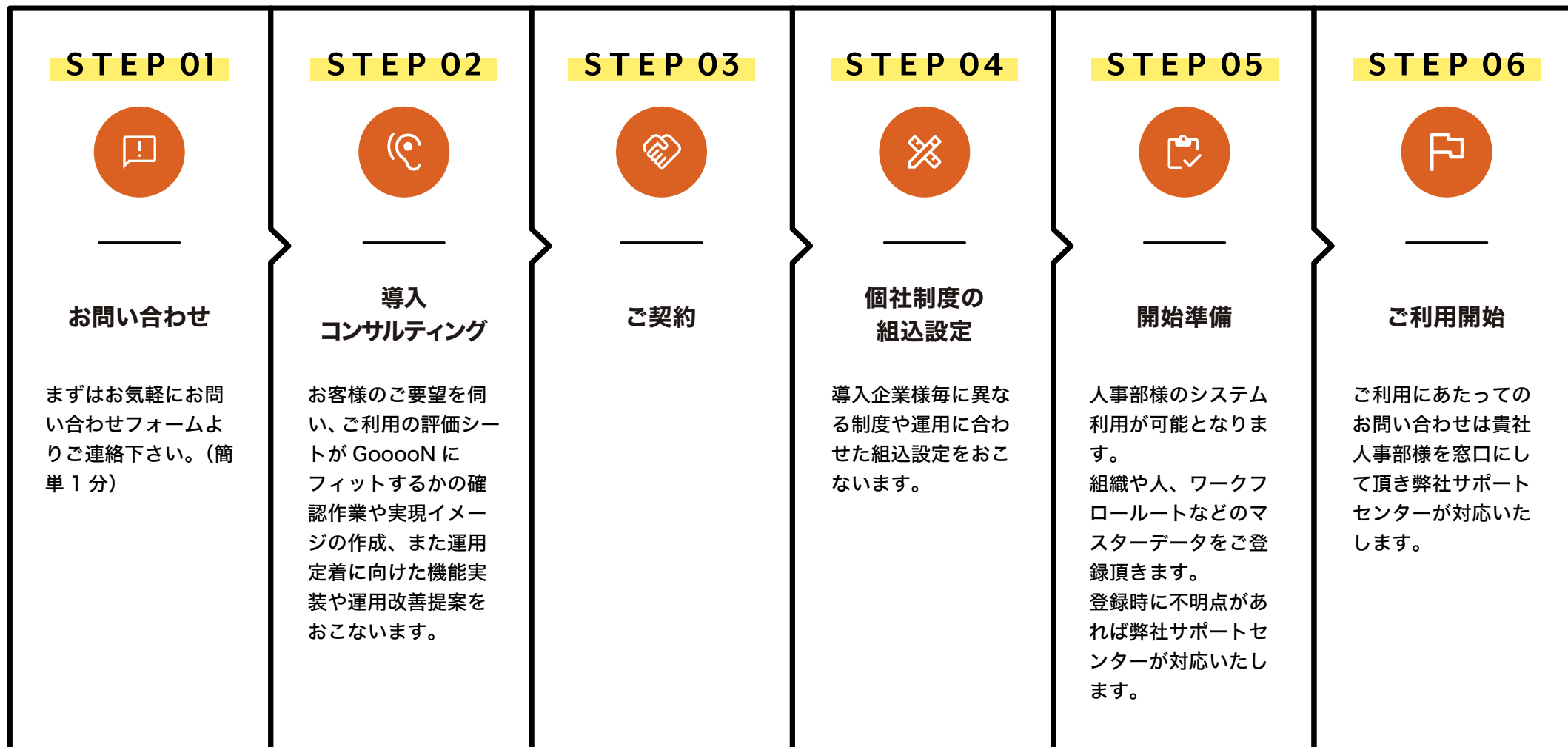
360度評価機能



\*オプションは別途費用が発生します。

# 導入の流れ・お問合せ

ご契約後、最短1週間で導入が可能！



お問い合わせ

**Business Net**  
CORPORATION  
<https://gooooon.busnet.co.jp/>



**お見積り依頼・詳しい話が聞きたい!**  
左記のQRコードを読み込んでいただき表示されたフォームよりお問い合わせください。