

従来の製品との差別化ポイント

	従来のナレッジ管理	Talentworks
ナレッジ登録	社内と登録先の二重管理 ✕	ナレッジのみ抽出しファイル管理なし ○
検索精度	キーワード検索による部分一致 ✕	文脈理解・意味検索 ○
ユーザ適応	一律の情報検索 ✕	スキルに応じた提案 ○
暗黙知の活用	不可能 ✕	Re:Quid (※) による言語化支援 ○

※AI問答エンジンRe:Quid

LIGHTz独自のAI技術「Re:Quid」で、暗黙知となっているナレッジを自動的に言語化。登録作業が不要で、日々の業務からナレッジが蓄積される仕組みを実現しました。



人の才能を埋もれさせない。

一人ひとりが活躍できる組織は、企業の競争力を高め、社会全体の可能性を広げます。
Talentworksは、人材不足社会を生き抜くための新しいHRのあり方を提案します。

株式会社LIGHTz

所在地：茨城県つくば市千現2-1-6（つくば研究支援センター内）

設立：2016年10月5日

Web：https://lightz-inc.com

Email：talentworks-sales@lightz-inc.com



株式会社LIGHTzは、AIとコンサルティングを融合し、人と組織の可能性を引き出すソリューションを提供しています。独自技術「汎知化®」「BrainModel®」を活用し、属人化したノウハウを形式知化。9年以上の実績をもとに、製造業を中心に人材育成・技能伝承・組織開発を支援しています。



Unlock Potential

—可能性を解き放て—

誰もが活躍できる組織へ

人材不足が深刻化する現代社会。

限られた人材をどう活かすかが、すべての企業にとって共通の課題となっています。

HRの本質は、一人ひとりの可能性を引き出し、組織全体の力へと高めること。

株式会社LIGHTzは、9年にわたり培ってきたHRコンサルティングのノウハウをもとに、

この理念を具現化するソリューションを形にしました。

それが Talentworks です。

社員一人ひとりの能力が発揮されれば、企業は持続的に成長します。

組織も働く人も、ともに力強く前進できる未来を実現します。



属人化が、組織の成長を止めている。

人事担当者様からよく伺うのは、次のようなお悩みです。

ノウハウの再現性がない

例：Aさんの提案方法は成果が出るのに、他のメンバーが真似ても結果が伴わない。

採用や育成の成果にばらつきがある

例：ある面接官が採用した人材は長く活躍するのに、別の担当者が採用した人材はすぐに離職してしまう。

知識共有の仕組みがない

例：社内資料を探しても見つからず、結局ベテラン社員に何度も聞かざるを得ない。

ナレッジ管理のノウハウがない

例：研修担当者が毎回資料を一から作り直し、最新情報を更新するだけでも大きな負担になる。



限られた人材の力が十分に活かされず、組織の可能性が閉ざされてしまいます。

AIで、ナレッジを自動化・可視化・最適化。

Talentworksは、LIGHTz独自のAI技術を活用した次世代HRソリューションです。

日々の会話やファイルからナレッジを自動抽出し、言語化しにくい暗黙知を形式知に変換。さらに、利用者のスキルレベルに応じて最適な知識を提供します。

期待される効果

新人教育の効率化

スキルに応じた最適ナレッジを自動共有

採用・定着率の改善

成功事例を全社に展開し再現性を高める

部門横断のシナジー

ベストプラクティスを共有しサイロ化を防止



主な機能

- AI自動生成：会話や文書から暗黙知を抽出
- ナレッジ検索：文脈を理解し、必要な情報に即アクセス
- Q&A機能：社内情報をもとにAIが対話で解決
- 活用の見える化：よく使われる知識を可視化し、戦略立案に活用

属人化を是正し、再現性のある成果を生み出す組織づくりを支援します。